

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Саровский физико-технический институт -
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(СарФТИ НИЯУ МИФИ)

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра экономической теории, финансов и бухгалтерского учета

УТВЕРЖДАЮ
Зам. руководителя СарФТИ НИЯУ
МИФИ, к.э.н., доцент
_____ Т.Г. Соловьёв
«___» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации
наименование дисциплины

Направление подготовки (специальность)	38.04.01 «Экономика»
Наименование образовательной программы	Финансы организаций
Квалификация (степень) выпускника	магистр
Форма обучения	очная

Программа одобрена на заседании кафедры	Зав.кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент
_____	_____ Г.Д.Беляева
протокол № _____ от _____ 20__ г.	«___» _____ 2024 г.

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Семестр	В форме практической подготовки	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	КР/ КП	Форма(ы) контроля, экс./зач./ЗсО/
1	32	5	180	32	32	-	80	-	экс.
ИТОГО	32	5	180	32	32	-	80	-	36

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Экономика организации» входит в вариативную часть образовательной программы магистратуры по направлению 38.04.01 «Экономика» профиль подготовки «Финансы организации».

Учебная дисциплина «Экономика организации» посвящена углубленному изучению экономических основ функционирования предприятия. Рассматриваются вопросы, позволяющие сформировать у обучающихся такие компетенции в области экономических взаимосвязей деятельности субъекта как: профессиональные ПК-1, ПК-2, ПК-8.

Рабочая программа содержит описание основных видов учебных занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа), а также проводимых видов контроля: текущий контроль в форме устных опросов, исследования теоретических вопросов и ситуационных задач и промежуточный контроль в форме экзамена.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины «Экономика организации» является формирование компетенции у будущих специалистов, связанной с обширным видением экономических вопросов деятельности предприятия, выявлением взаимозависимостей экономических процессов.

Задачами дисциплины являются овладение фундаментальными знаниями в области планирования деятельности предприятия; организации заготовительных, производственных и сбытовых бесперебойных процессов; расчета, обоснования, контроля и оптимизации основных экономических показателей деятельности предприятия.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина «Экономика организации» относится к вариативной части рабочего учебного плана по направлению 38.04.01 «Экономика», профиль подготовки «Финансы организации».

Для успешного освоения дисциплины «Экономика организации» необходимы компетенции, сформированные на предыдущем уровне образования при изучении общеэкономических дисциплин и дисциплин блока, в котором рассматриваются вопросы конкретной экономики.

Изучение дисциплины «Экономика организации» поможет успешному освоению дисциплин:

- «Диагностика и анализ деятельности организации»,
- «Краткосрочная финансовая политика организации»,
- «Долгосрочная финансовая политика деятельности организации»,
- «Налоговый менеджмент»,

- «Внутрифирменный контроль»,
- «Управление затратами и ценообразование в организации»,
- «Внутрифирменное планирование»,
- «Финансовый мониторинг и антикоррупционный контроль».

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ожидается, что в результате освоения дисциплины «Экономика организации» студент приобретет следующие компетенции:

Профессиональные компетенции (ПК)

в соответствии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности

Задача профессиональной деятельности (ЗПД)	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задачи профессиональной деятельности: аналитический			
поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; интерпретация полученных результатов и обоснование выводов; проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; осуществление финансово-экономической деятельности в организациях различных форм собственности, проведение финансовых расчетов и осуществление финансовых операций, их оценка	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-1 Способен готовить аналитические материалы для оценки текущего финансового состояния организаций, мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне	З –ПК-1 Знать методики оценки текущего финансового состояния организаций, мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне У-ПК-1 Уметь применять знания методик оценки текущего финансового состояния организаций, мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне. В-ПК-1 Владеть навыками выбора оптимального способа решения финансово-экономической задачи, с учетом интересов экономических субъектов, ресурсных ограничений, внешних и внутренних факторов на микро- и макроуровне
		ПК-2 Способен анализировать внутренние и внешние факторы и условия; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; выполнять их экспертизу	З-ПК-2 Знать основные показатели эффективности; внутренние и внешние факторы и условия; влияющие на изменение параметров финансово-экономического состояния организации. У-ПК-2 Уметь анализировать внутренние и внешние факторы и условия деятельности организации; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; В-ПК-2 Владеть навыками

			выполнения экспертизы внутренних и внешних факторов и условий; влияющих на изменение параметров финансово-экономического состояния организации; навыками определения параметров финансово-экономического состояния организации и основных показателей эффективности
Тип задачи профессиональной деятельности: организационно-управленческий			
анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими; поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; участие в разработке вариантов управленческих решений, обоснований их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-8 Способен формировать информацию, разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности	З-ПК-8 Знать методы количественного и качественного анализа при принятии управленческих решений; виды управленческих решений, критерии выбора управленческих решений. У-ПК-8 Уметь разрабатывать (проектировать) варианты управленческих решений; обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности. В-ПК-8 Владеть навыками систематизации информации; проектирования управленческих решений и обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Наименование раздела /темы дисциплины	№ недели	Виды учебной работы					
			Лекции	Практ. занятия/ семинары	Лаб. работы	СРС	Текущий контроль (форма)*	Максимальный балл (см. п. 5.3)
			32	32	-	80		
Семестр 1								
1. Ресурсное обеспечение организации								
1.1	Экономические основы функционирования организации в рыночной экономике	1	2			2		
1.2	Производственная и организационная структура предприятия	1-2	2	2		4	СРТ	4
1.3	Внеоборотные фонды организации	2-3	2	2		10	СРЗ	5
1.4	Оборотные фонды организации	3-4	2	2		10	СРЗ	5
1.5	Трудовые ресурсы организации	4-5	2	2		10	СРЗ	5
1.6	Оценка стоимости организации	5-6	2	2		4	СРЗ	5
Рубежный контроль 1		6		2			Контр.	Зач.
2. Экономические показатели деятельности организации								
2.1	Издержки производства. Управление затратами	7-8	4	4		10	СРЗ	5
2.2	Финансовые результаты деятельности предприятия	9-10	4	4		10	СРЗ	5
3. Формы и методы управления деятельностью организации								
3.1	Основные факторы экономического роста организации	11	2	2		2	УО	2
3.2	Ценовая стратегия организации	12-13	4	4		6	СРЗ	5
3.3	Система контроллинга на предприятии	14	2	2		6	УО	2
3.4	Формирование стратегии развития организации. Внутрифирменное планирование	15-16	4	2		6	УО	2
Рубежный контроль 2		16		2			Контр.	Зач.
Промежуточная аттестация			Экзамен				36	50
Посещаемость								5
Итого:								100

*Сокращение наименований форм текущего, рубежного и промежуточного контроля:

УО – устный опрос

Контр. – контрольная работа (теория + задачи)

СРЗ – письменная самостоятельная работа (задачи)

СРТ – письменная самостоятельная работа (теория)

Э/Зач/ЗсО – экзамен/зачет/зачет с оценкой и др.

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Лекционный курс

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.	Ресурсное обеспечение организации	
1.1	Экономические основы функционирования организации в рыночной экономике	Организация как первичное звено экономики. Основные принципы деятельности предприятия в условиях рыночной экономики. Основные функции и цели деятельности организаций. Жизненный цикл организации. Производственная программа и производственная мощность предприятия.
1.2	Производственная и организационная структура предприятия	Организационная структура предприятия. Требования, предъявляемые к построению организационных структур предприятия. Типы организационных структур. Методы построения производственной и организационной структур предприятия. Производственная структура предприятия и определяющие её факторы. Основные элементы производственной структуры. Принципы организации производственного процесса. Ресурсное обеспечение производственного процесса.
1.3	Внеоборотные фонды организации	Назначение, состав и оценка основных фондов организации. Амортизация основных фондов. Воспроизводство фондов. Нематериальные активы: назначение, состав и методы определения стоимости, амортизация. Повышение эффективности использования основных фондов и нематериальных активов организации.
1.4	Оборотные фонды организации	Назначение, состав и оценка оборотных фондов организации. Кругооборот оборотных фондов. Материально-производственные запасы: логистика, методы оценки, нормирование. Незавершенное производство, методы оценки. Повышение эффективности использования оборотных фондов организации.
1.5	Трудовые ресурсы организации	Трудовой потенциал. Обеспечение организации наемной рабочей силой. Методы определения потребности в персонале. Нормирование труда. Оценка эффективности труда. Анализ работы персонала и результатов труда. Мотивация персонала и оплата труда, неденежная мотивация.
1.6	Оценка стоимости организации	Стоимость организации. Факторы, влияющие на стоимость. Методологические основы оценки. Информационная составляющая при оценке стоимости предприятия. Подходы к оценке стоимости предприятия (затратный, сравнительный, доходный). Оценка нематериальных активов.
2.	Экономические показатели деятельности организации	
2.1	Издержки производства. Управление затратами	Экономическое значение издержек производства. Виды издержек. Методики учета затрат. Себестоимость продукции. Виды и структура себестоимости. Калькулирование себестоимости. Техно-экономические факторы снижения издержек.
2.2	Финансовые результаты деятельности предприятия	Формирование и использование прибыли предприятия. Система показателей финансовых результатов деятельности организации. Рентабельность. Определение и регулирование экономической рентабельности активов. Порог рентабельности.

		Финансовая устойчивость, платежеспособность и ликвидность организации.
3.	Формы и методы управления деятельностью организации	
3.1	Основные факторы экономического роста организации	Оценка экономического роста организации. Внутренние факторы экономического роста организации. Внешние факторы экономического роста организации. Методы оценки экономического роста организации. Роль предпринимательской активности в экономическом росте предприятия. Обеспечение устойчивого экономического роста организации.
3.2	Ценовая стратегия организации	Значение ценовой политики для организации. Типичные оценки ценообразования. Ценовая политика, ценовая стратегия, ценовая тактика. Виды и структура ценовой стратегии организации. Этапы разработки ценовой стратегии. Методы ценообразования и особенности их применения на практике. Ценовая тактика.
3.3	Система контроллинга на предприятии	Контроллинг в системе управления предприятием. Объекты контроллинга. Инструменты стратегического и оперативного контроллинга. Разработка и внедрение системы контроллинга в организации.
3.4	Формирование стратегии развития организации. Внутрифирменное планирование	Типы стратегий развития организации. Уровни разработки стратегий. Этапы разработки стратегии. Создание ключевых компетенций организации и их использование при формировании стратегии развития. Стратегические альтернативы. Внедрение стратегии развития и контроль. Цели и задачи планирования. Виды планирования. Методы и приемы производственного планирования. Оперативно-производственное планирование. Прогнозирование: сущность, основные элементы, методы.

Практические/семинарские занятия

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.	Ресурсное обеспечение организации	
1.1	Экономические основы функционирования организации в рыночной экономике	Исследование основ построения и функционирования организаций различных форм собственности и организационно-правовых форм. Определение исходных производственных показателей.
1.2	Производственная и организационная структура предприятия	Актуализация и дополнение уже известного материала, связанного с организацией производственного процесса.
1.3	Внеоборотные фонды организации	Виды стоимости внеоборотных активов организации. Определение восстановительной, рыночной и ликвидационной стоимости основных фондов организации. Амортизация внеоборотных активов в том числе при наступлении нетипичных операций (консервация производства, приостановка деятельности). Выбор способа начисления амортизации внеоборотных фондов. Анализ эффективности использования внеоборотных активов и выявление путей её повышения.
1.4	Оборотные фонды организации	Обоснование оптимального способа оценки материально-производственных запасов. Расчет оптимального количества закупаемых материалов. Нормирование оборотных средств с целью оптимизации

		производственного процесса. Определение стоимости незавершенного производства. Анализ эффективности использования оборотных активов и выявление путей её повышения.
1.5	Трудовые ресурсы организации	Определение оптимального количества трудовых ресурсов. Нормирование труда. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и выявление путей её повышения. Исследование источников повышения мотивации персонала.
1.6	Оценка стоимости организации	Различные подходы к определению стоимости организации и их сравнение. Способы определения стоимости такого вида нематериального актива, как гудвилл.
	Рубежный контроль 1	Контроль уровня освоения студентами материала из раздела 1 дисциплины.
2.	Экономические показатели деятельности организации	
2.1	Издержки производства. Управление затратами	Использование различных методик учета затрат, их сравнение и обоснование выбранного на предприятии способа. Определение себестоимости производимой продукции, её калькулирование. Оптимизация издержек предприятия.
2.2	Финансовые результаты деятельности предприятия	Различные показатели финансовых результатов деятельности предприятия, их расчет, анализ и сравнение. Формирование оптимальной системы показателей результативности деятельности для конкретного предприятия.
3.	Формы и методы управления деятельностью организации	
3.1	Основные факторы экономического роста организации	Определение факторов, показателей и темпов экономического роста предприятия. Поиски путей обеспечения устойчивого экономического роста организации.
3.2	Ценовая стратегия организации	Методы ценообразования, их сравнение и особенности применения исходя из специфики предприятия. Разработка ценовой стратегии, исследование её составных частей.
3.3	Система контроллинга на предприятии	Формирование системы контроллинга на предприятии, способы её внедрения и проблемы, возникающие в ходе и результате внедрения.
3.4	Формирование стратегии развития организации. Внутрифирменное планирование	Исследование вопросов стратегического планирования деятельности организации. Изучение типовых структур различных видов планов. Планирование и прогнозирование.
	Рубежный контроль 2	Контроль уровня освоения студентами материала из разделов 2 и 3 дисциплины.

4.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

При изучении дисциплины «Экономика организации» используются следующие виды самостоятельной работы студентов:

- самостоятельный поиск информации в различных источниках (литература, электронные ресурсы) по изучаемым темам курса;
- ознакомление и критический анализ полученной информации с целью подготовки к семинарским занятиям;
- подготовка к выполнению контрольных работ (рубежный контроль) и промежуточной аттестации (экзамен).

Учебно-методические пособия:

1. Карлик А.Е., Шухгалтер М.Л. Экономика предприятия. – СПб.: Прогресс книга, 2023. – 480 с.
2. Чалдаева Л.А. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. – М.: Издательство Юрайт, 2024. – 344 с.
3. Тертышник М.И. Экономика организации. – М.: Издательство Юрайт, 2023. – 510 с.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

5.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Раздел	Темы занятий	Компетенция	Индикаторы освоения	Текущий контроль, неделя
Семестр 1				
Раздел 1	1.1. Экономические основы функционирования организации в рыночной экономике	ПК-1 ПК-2	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2	СРТ, 2
	1.2. Производственная и организационная структура предприятия			СРТ, 2
	1.3. Внеоборотные фонды организации			СРЗ, 3
	1.4. Оборотные фонды организации			СРЗ, 4
	1.5. Трудоресурсы организации			СРЗ, 5
	1.6. Оценка стоимости организации			СРЗ, 6

Рубежный контроль 1		ПК-1 ПК-2	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2	Контр., 6
Раздел 2	2.1. Издержки производства. Управление затратами	ПК-1 ПК-2	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2	СРЗ, 8
	2.2. Финансовые результаты деятельности предприятия			СРЗ, 10
Раздел 3	3.1. Основные факторы экономического роста организации	ПК-1 ПК-2 ПК-8	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-8; У-ПК-8; В-ПК-8	УО, 11
	3.2. Ценовая стратегия организации			СРЗ, 13
	3.3. Система контроллинга на предприятии			УО, 14
	3.4. Формирование стратегии развития организации. Внутрифирменное планирование			УО, 16
Рубежный контроль 2		ПК-1 ПК-2 ПК-8	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-8; У-ПК-8; В-ПК-8	Контр., 16
Промежуточная аттестация		ПК-1 ПК-2 ПК-8	3-ПК-1; У-ПК-1; В-ПК-1; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-8; У-ПК-8; В-ПК-8	Экзамен

5.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

5.2.1. Оценочные средства для текущего контроля

5.2.1.1. Примерные вопросы для устного опроса

1. Факторы, влияющие на экономический рост организации.
2. Основные внутренние факторы, влияющие на экономический рост организации.
3. Основные внешние факторы, влияющие на экономический рост организации.
4. Взаимосвязь факторов, влияющих на экономический рост организации.
5. Показатели экономического роста организации.
6. Анализ темпа экономического роста организации.
7. Сравнение методов оценки экономического роста организации. Выявление их положительных и отрицательных сторон.
8. Важность устойчивого экономического роста организации.
9. Условия устойчивого экономического роста организации.
10. Термин «контроллинг».
11. Место контроллинга в системе управления предприятием.

12. Что является объектами контроллинга? Какие из них наиболее важные и почему?
13. Стратегический и оперативный контроллинг: общие черты, отличия, взаимосвязи.
14. Этапы создания системы контроллинга.
15. Этапы внедрения системы контроллинга.
16. Решение проблемы неприятия коллективов внедрения систему контроллинга на предприятии (противодействие изменениям).
17. Необходимость разработки стратегии развития предприятия.
18. Этапы разработки стратегии.
19. Ключевые компетенции как один из основных элементов стратегии развития.
20. Критерии выбора из стратегических альтернатив оптимальной стратегии развития предприятия.
21. Этапы внедрения стратегии развития предприятия.
22. Система контроля при внедрении стратегии развития предприятия.
23. Система контроля при реализации стратегии развития предприятия.
24. Основные характеристики различных видов планов.
25. Необходимость производственного планирования в деятельности предприятия.
26. Сущность оперативно-производственного планирования.
27. Прогнозирование и планирование.

5.2.1.2. Примерные вопросы для самостоятельной работы (теория)

1. Особенности функционирования организации в зависимости от формы собственности (по вариантам – различные формы собственности).
2. Особенности функционирования организации в зависимости от организационно-правовой формы (по вариантам – различные организационно-правовые формы).
3. Стадии жизненного цикла организации на примере предприятий реального сектора экономики.
4. Организационные структуры предприятия: виды, требования к их построению, сравнение с выявлением положительных и отрицательных сторон для конкретного предприятия.
5. Производственный процесс: составные части; основные характеристики, необходимые для эффективной работы организации.
6. Основные показатели, характеризующие производственный процесс в организации.

5.2.1.3. Примерные темы для самостоятельной работы (задачи)

1. Стоимость внеоборотных активов.
2. Амортизация внеоборотных активов.
3. Анализ эффективности использования внеоборотных активов.
4. Стоимость материально-производственных запасов.

5. Нормирование оборотных средств.
6. Стоимость незавершенного производства.
7. Анализ эффективности использования оборотных активов.
8. Штатная численность сотрудников.
9. Нормирование труда.
10. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.
11. Стоимость организации.
12. Методы учета затрат и расчета себестоимости.
13. Составление калькуляции.
14. Анализ финансовых результатов деятельности организации.
15. Рентабельность.
16. Показатели финансовой устойчивости, платежеспособности, ликвидности.
17. Методы ценообразования в организации.
18. Ценовая стратегия.

5.2.2. Оценочные средства для рубежного контроля

5.2.2.1. Примерные вопросы для контрольной работы (рубежный контроль 1 и 2)

Теоретические вопросы:

1. Жизненный цикл организации.
2. Производственная программа предприятия.
3. Производственная мощность предприятия.
4. Организационная структура предприятия.
5. Производственная структура предприятия.
6. Ресурсное обеспечение производственного процесса.
7. Основные фонды предприятия.
8. Нематериальные активы предприятия.
9. Оборотные фонды предприятия.
10. Материально-производственные запасы.
11. Незавершенное производство.
12. Нормирование труда.
13. Оценка эффективности труда.
14. Мотивация персонала.
15. Затратный подход к оценке стоимости предприятия.
16. Сравнительный подход к оценке стоимости предприятия.
17. Доходный подход к оценке стоимости предприятия.
18. Методики учета затрат.

19. Себестоимость продукции.
20. Калькуляция.
21. Система показателей финансовых результатов деятельности организации.
22. Показатель рентабельности
23. Финансовая устойчивость, платежеспособность, ликвидность организации.
24. Внутренние и внешние факторы экономического роста организации.
25. Методы оценки экономического роста организации.
26. Устойчивый экономический рост организации.
27. Ценовые политика, стратегия, тактика в организации.
28. Виды ценовой стратегии организации.
29. Методы ценообразования.
30. Контроллинг в системе управления предприятием.
31. Стратегический и оперативный контроллинг.
32. Стратегии развития организации.
33. Оперативное планирование деятельности организации.
34. Прогнозирование.

Темы задач:

1. Определение различных видов стоимости основных фондов.
2. Амортизация основных фондов.
3. Оценка эффективности использования основных фондов.
4. Определение различных видов стоимости нематериальных активов.
5. Амортизация нематериальных активов.
6. Оценка эффективности использования нематериальных активов.
7. Оценка материально-производственных запасов.
8. Нормирование оборотных средств.
9. Определение стоимости незавершенного производства.
10. Оценка эффективности использования оборотных средств.
11. Методы учета затрат.
12. Калькуляция.
13. Анализ финансовых результатов деятельности предприятия различными способами.
14. Показатели рентабельности.
15. Показатели финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности.
16. Методы ценообразования.
17. Ценовая стратегия.

5.2.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

5.2.3.1 Примерные вопросы к экзамену

1. Основные принципы, функции и цели деятельности организаций.
2. Жизненный цикл организации.
3. Производственная программа и производственная мощность предприятия.
4. Организационная структура предприятия: типы, требования, методы построения.
5. Производственная структура предприятия, её основные элементы.
6. Принципы организации производственного процесса.
7. Ресурсное обеспечение производственного процесса.
8. Назначение, состав и оценка Основные фонды организации: назначение, состав и оценка.
9. Амортизация основных фондов.
10. Воспроизводство основных фондов.
11. Нематериальные активы: назначение, состав и методы определения стоимости.
12. Амортизация нематериальных активов.
13. Методы повышения эффективности использования внеоборотных активов организации.
14. Назначение, состав и оценка оборотных фондов организации.
15. Материально-производственные запасы: логистика, методы оценки, нормирование.
16. Незавершенное производство, методы оценки.
17. Методы повышения эффективности использования оборотных фондов организации.
18. Методы определения потребности в персонале.
19. Нормирование труда.
20. Оценка эффективности труда.
21. Мотивация персонала.
22. Методологические основы определения стоимости организации.
23. Затратный подход к оценке стоимости предприятия.
24. Сравнительный подход к оценке стоимости предприятия.
25. Доходный подход к оценке стоимости предприятия.
26. Оценка нематериальных активов при определении стоимости предприятия.
27. Издержки производства и методики учета затрат.
28. Себестоимость продукции и её калькулирование.
29. Техничко-экономические факторы снижения издержек организации.
30. Система показателей финансовых результатов деятельности организации.
31. Определение и регулирование экономической рентабельности активов. Порог рентабельности.
32. Финансовая устойчивость, платежеспособность и ликвидность организации.
33. Оценка экономического роста организации.
34. Внутренние и внешние факторы экономического роста организации.

35. Методы оценки экономического роста организации.
36. Устойчивый экономический рост организации: понятие, горизонты, пути обеспечения.
37. Ценовая политика, ценовая стратегия и ценовая тактика в организации.
38. Виды и структура ценовой стратегии организации.
39. Методы ценообразования и особенности их применения на практике.
40. Контроллинг в системе управления предприятием.
41. Стратегический и оперативный контроллинг.
42. Разработка и внедрение системы контроллинга в организации.
43. Стратегии развития организации: типы, уровни разработки, этапы внедрения, ключевые компетенции, стратегические альтернативы.
44. Оперативное планирование деятельности организации.
45. Прогнозирование: сущность, основные элементы, методы.

5.3. Шкалы оценки образовательных достижений

Рейтинговая оценка знаний является интегральным показателем качества теоретических и практических знаний и навыков студентов по дисциплине и складывается из оценок, полученных в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации подводятся по шкале балльно-рейтинговой системы.

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех балльной шкале	Оценка ECTS	Требования к уровню освоению учебной дисциплины
90-100	5 – «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89	4 – «хорошо»	B	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
75-84		C	
70-74		D	
65-69	3 «удовлетворительно»	E	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
60-64			
Ниже 60	2 «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Карлик А.Е., Шухгалтер М.Л. Экономика предприятия. – СПб.: Прогресс книга, 2023. – 480 с.
2. Чалдаева Л.А. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. – М.: Издательство Юрайт, 2024. – 344 с.
3. Тертышник М.И. Экономика организации. – М.: Издательство Юрайт, 2023. – 510 с.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Грибов В.Д. Экономика предприятия: Учебник. Практикум / В.Д.Грибов, В.П.Грузинов – М.: КУРС: ИНФРА-М, 2023. – 448 с.
2. Новашина Т.С. Экономика и финансы организации. – М.: Синергия, 2014. – 352 с.
3. Савицкая Г.Ф. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Инфра-М, 2024. – 608 с.
4. Фридман А.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности. – М.: РИОР, 2024. – 264 с.

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

1. Официальный сайт Министерства финансов РФ - [Электронный ресурс]. -Режим доступа: <http://www.minfin.ru/index.htm>
2. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/>
3. Официальный сайт Справочно-правовой системы «Гарант» - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.garant.ru/index.htm>
4. Официальный сайт Справочно-правовой системы «Консультант Плюс» - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
5. Официальный сайт Федеральной налоговой службы - [Электронный ресурс]. -Режим доступа: <https://www.nalog.gov.ru>
6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru>

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение включает в себя аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения, компьютерные классы.

Изложение лекционного материала сопровождается демонстрацией слайдов, графических и видеоматериалов. Практические занятия частично проводятся в компьютерных классах, компьютеры подключены к сети Интернет с целью изучения официальных документов и данных, связанных с экономической деятельностью предприятия. Наличие копировальной и множительной техники позволяет обеспечить каждого студента всем необходимым раздаточным материалом.

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В соответствии с требованиями ОС ВО по направлению 38.04.01 «Экономика» реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов. В рамках учебного курса студенты работают с лекциями, рекомендованной литературой, готовятся к экзамену. В процессе подготовки студенты используют такие Интернет-источники информации, как официальные сайты законодательных и контролирующих органов власти.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе освоения дисциплины студенту необходимо посетить все виды занятий, предусмотренные рабочей программой дисциплины и выполнить задания, предлагаемые преподавателем для успешного освоения дисциплины.

При подготовке к лекции необходимо продумать место темы в курсе, ее связь с предыдущим и уже изученным материалом, ознакомиться с рекомендуемыми источниками информации. После лекции следует изучить законспектированные материалы, проработать основные понятия, решить задачи (если они предусмотрены) и выработать управленческие решения.

В ходе подготовки к практическому занятию необходимо прочитать конспект лекции, изучить источники информации, выполнить выданные преподавателем задания. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования программы. Дорабатывать свой конспект лекции, делая в нем соответствующие дополнительные записи. Желательно при подготовке к практическим занятиям по дисциплине одновременно использовать несколько источников, раскрывающих заданные вопросы. При подготовке к практическому занятию следует подготовить тезисы для выступлений по всем учебным вопросам, выносимым на практику. Составить план-конспект своего выступления. Продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой теории с практикой.

В соответствии со структурой дисциплины предлагается особое внимание обратить на то, что необходимо не только понимать значения экономических терминов, но и выявлять взаимосвязи между ними, а также предлагать обоснованные экономические решения по результатам анализа ситуации, которые будут способствовать оптимизации деятельности хозяйствующего субъекта.

Работа с литературой. Всю литературу можно разделить на учебную (учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы), официальные издания (Законы, Постановления, ГОСТы и т.п.), справочную (справочники, словари, энциклопедии и т.п.), периодическую (научные журналы, каталоги и т.п.).

Изучение дисциплины следует начинать с учебника, поскольку учебник – это книга, в которой изложены основы научных знаний по определенному предмету в соответствии с целями и задачами обучения, установленными программой.

Важное значение в настоящее время приобретает умение студента работать с новыми информационными технологиями, а также с электронными образовательными ресурсами. Информационные технологии применяются в следующих направлениях:

- оформление учебных и научных работ (докладов, выступлений на семинарах, презентаций);
- демонстрация дидактических материалов с использованием мультимедийных технологий;
- использование электронной образовательной среды СарФТИ НИЯУ МИФИ;

- использование информационно-справочного обеспечения, такого как: онлайн словари, справочники;
- использование специализированных справочных систем (электронных учебников), коллекций иллюстраций и фотоизображений;
- организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты.

Обеспечение образования лиц с ограниченными возможностями здоровья при реализации дисциплины «Экономика организации» может осуществлять в адаптированном виде с учетом специфики освоения и дидактических требований, исходя из индивидуальных возможностей по личному заявлению студента.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ВО НИЯУ МИФИ к обязательному минимуму содержания основной образовательной программы по направлению 38.04.01 «Экономика».

Программу составил: _____ Е.А. Борькина

Рецензент: _____