

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Саровский физико-технический институт -
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(СарФТИ НИЯУ МИФИ)

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра экономической теории, финансов и бухгалтерского учета

УТВЕРЖДАЮ

Зам. руководителя СарФТИ

НИЯУ МИФИ, к.э.н., доцент

_____ **Т.Г. Соловьёв**

«___» _____ **2024 г.**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ТЕКУЩЕГО И ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
ДЛЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Антикризисное управление организацией и управление рисками

наименование дисциплины

Направление подготовки (специальность) _____ 38.04.01. Экономика

Наименование образовательной программы _____ Финансы организаций

Квалификация (степень) выпускника _____ магистр

Форма обучения _____ очная

Программа одобрена на заседании кафедры
ЭТФиБУ

Зав. кафедрой ЭТФиБУ
к.э.н., доцент

протокол № _____ от _____ 20 г.

_____ Г.Д. Беляева
«___» _____ 20 г.

г. Саров, 2024 г.

Программа ФОС переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа ФОС переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа ФОС переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа ФОС переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп ЭМФ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (ФОС) – является неотъемлемой частью учебно-методического комплекса учебной дисциплины «Антикризисное управление организацией и управление рисками» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу данной дисциплины.

1.2. Цели и задачи фонда оценочных средств

Целью Фонда оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ОС НИЯУ МИФИ.

Для достижения поставленной цели Фондом оценочных средств по дисциплине решаются следующие задачи:

- ✓ контроль и управление процессом приобретения обучающимися знаний, умений и навыков, предусмотренных в рамках данного курса;
- ✓ контроль и оценка степени освоения универсальных и профессиональных компетенций, предусмотренных в рамках данного курса;
- ✓ обеспечение соответствия результатов обучения задачам будущей профессиональной деятельности через совершенствование традиционных и внедрение инновационных методов обучения в образовательный процесс в рамках данного курса.

1.3. Контролируемые компетенции и планируемые результаты обучения

В рамках данной дисциплины основной образовательной программы предусмотрено формирование следующих универсальных и профессиональных компетенций:

Универсальные (УК)

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.	З-УК-1 Знать сущность и содержание системного подхода, методы анализа; методики сбора и обработки информации; актуальные российские и зарубежные источники информации в сфере профессиональной деятельности; понятие и виды стратегий.
	У-УК-1 Уметь применять методики поиска, сбора и обработки информации; осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников; формировать стратегию действий.
	В-УК-1 Владеть методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации; методикой системного подхода для решения поставленных задач;

	навыками разработки стратегии действий.
--	---

Профессиональные компетенции (ПК)

в соответствии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности

Задача профессиональной деятельности (ЗПД)	Объект или область знаний	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задачи профессиональной деятельности: аналитический			
поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений с целью антикризисного управления организацией и управления рисками; интерпретация полученных результатов и обоснование выводов; проведение оценки эффективности антикризисного управления и управления рисками с учетом фактора неопределенности; осуществление финансово-экономической деятельности в организациях различных форм собственности, проведение финансовых расчетов и осуществление финансовых операций, их оценка при реализации антикризисной	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-2 способен анализировать внутренние и внешние факторы и условия; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; выполнять их экспертизу <i>Основание: Профессиональный стандарт «08.008. Специалист по финансовому консультированию»</i>	З-ПК-1 Знать З-ПК-2 Знать основные показатели эффективности; внутренние и внешние факторы и условия; влияющие на изменение параметров финансово-экономического состояния организации. У-ПК-2 Уметь анализировать внутренние и внешние факторы и условия деятельности организации; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; В-ПК-2 Владеть навыками выполнения экспертизы внутренних и внешних факторов и условий; влияющих на изменение параметров

стратегии			финансово-экономического состояния организации; навыками определения параметров финансово-экономического состояния организации и основных показателей эффективности антикризисного управления и управления рисками
Тип задачи профессиональной деятельности: организационно-управленческий			
анализ существующих форм организации и процессов антикризисного управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими; поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; проведение оценки эффективности управления рисками с учетом фактора неопределенности; участие в разработке вариантов управленческих решений, обоснований их выбора на основе критериев социально-	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-7 способен руководить экономическими службами и подразделениями хозяйствующих субъектов различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти <i>Основание: Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками (ОТФ)</i>	З-ПК-7 Знать базовые принципы и функции организационного управления, содержательный и процессуальный аспекты управленческой деятельности, правила целеполагания. У-ПК-7 Уметь планировать, организовывать, мотивировать и контролировать деятельность работников экономических служб и подразделений хозяйствующих субъектов различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти. В-ПК-7 Владеть навыками планирования, организации, мотивации, анализа и контроля деятельности

экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений			экономических служб и подразделении.
Анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими; поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; участие в разработке вариантов управленческих решений, обоснований их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных	Деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК*-11.3 Способен осуществлять построение интегрированной системы управления рисками организации <i>Основание: Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками»</i>	3-ПК*-11.3 Знать принципы построения систем управления рисками; элементы системы управления рисками и их взаимосвязь, этапы разработки систем; полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками; нормы профессиональной этики, требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны. У-ПК*-11.3 Уметь определять цели и задачи подразделений в соответствии со стратегическими целями организации (проводить декомпозицию стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства;

социально-экономических последствий принимаемых решений			анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски. В-ПК*-11.3 Владеть навыками разработки регламентирующих документов по управлению рисками; осуществлять оценку ресурсов, необходимых для эффективного функционирования подразделения; организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов; разработки программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками.
		ПК*-11.4 Способен разрабатывать стандарты организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками <i>Основание: Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками»</i>	З-ПК*-11.4 Знать сущность и методы управления проектами, руководства и лучшие практики по управлению рисками; локальные нормативные акты организации, определяющие политику взаимодействия со средствами массовой информации и связей с общественностью; нормы корпоративного управления и корпоративной культуры.

			У-ПК*11.-4 Уметь идентифицировать и оценивать риски объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения); формулировать и аргументировать способы снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта. В-ПК*11.-4 Владеть навыками обоснования позиций по вопросам управления рисками; разработки, формулирования и аргументирования способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта.
--	--	--	--

1.4. Промежуточная аттестация по дисциплине

Формой промежуточной аттестации по дисциплине «Антикризисное управление организацией и управление рисками» является экзамен в 3 семестре.

1.5. Перечень оценочных средств, используемых для текущей аттестации

Код	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
Тест	Тестовые задания	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
УО	Устный опрос	Представляет собой метод проверки знаний студентов посредством вопросов, заданных преподавателем лично каждому обучающемуся.	Список вопросов по темам

1.6. Этапы формирования компетенций

Раздел	Темы занятий	Компетенция	Индикаторы освоения	Текущий контроль, неделя
Семестр 3				
Раздел 1	Тема 1. Сущность и типология кризисов, нормативно-правовые основы, стратегия, тактика и инструменты антикризисного управления. Санация предприятий	УК-1 ПК-2	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-7; У-ПК-7; В-ПК-7; 3-ПК-11.3; У-ПК-11.3; В-ПК-11.3 3-ПК-11.4; У-ПК-11.4; В-ПК-11.4	УО, 3
	Тема 2. Инновационная деятельность в антикризисном управлении организации	ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4		УО, 5
	Тема 3. Слияние, поглощение, альянс как форма антикризисной деятельности организаций			УО, 7
Рубежный контроль		УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-7; У-ПК-7; В-ПК-7; 3-ПК-11.3; У-ПК-11.3; В-ПК-11.3 3-ПК-11.4; У-ПК-11.4; В-ПК-11.4	Тест 8
Раздел 2	Тема 1. Риски и инвестиционная политика	УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3-ПК-2; У-ПК-2; В-ПК-2; 3-ПК-7; У-ПК-7; В-ПК-7; 3-ПК-11.3; У-ПК-11.3; В-ПК-11.3 3-ПК-11.4; У-ПК-11.4; В-ПК-11.4	УО, 11
	Тема 2. Управление человеческим капиталом как фактор управления рисками			УО, 13
	Тема 3. Конфликты и сотрудничество в антикризисном управлении организацией и управлении рисками			УО, 15

Рубежный контроль	УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	Тест 16
Промежуточная аттестация	УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	Экзамен

2. ПРИМЕРНЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Оценочные средства для текущего контроля

2.1.1. Примерные вопросы для устного опроса

1. Что такое «экономический цикл» и «экономический рост»?
2. Какие этапы включает жизненный цикл предприятия?
3. Какова цель деятельности предприятия (бизнеса)?
4. Что такое стратегия и тактика?
5. Перечислите организационно-правовые формы юридических лиц.
6. Перечислите известные вам виды договорных отношений.
7. Обсудите схему движения капитала предприятия.
8. Какими признаками должно обладать абсолютно платежеспособное предприятие? Каковы признаки неплатежеспособности фирмы?
9. Назовите две основные причины неплатежеспособности предприятий.
10. Объясните действие механизма возникновения и протекания кризиса на предприятии.
11. Какие факторы могут вызвать кризис предприятия?
12. В каких симптомах проявляется кризис во внутреннем контуре предприятия?
13. Какие мероприятия могут способствовать преодолению кризиса?
14. Какие мероприятия могут способствовать снижению рисков
15. Рассмотрите функции государственных органов и законов в сфере антикризисного управления
16. Обсудите предполагаемый алгоритм разрешения производственного конфликта
17. Перечислите содержание процедур, применяемых в делах о банкротстве
18. «Аудиторские проверки на кризисном предприятии»
19. «Оценка стоимости предприятий на процедурах банкротства»
20. Судебные процедуры банкротства
21. Санация: сущность и специфика
22. Последствия проведения процедур банкротства
23. Сущность, содержание и этапы анализа и оценки кризисного состояния предприятия
24. Сущность, содержание и этапы анализа технико-экономического состояния предприятия
25. Оценка производственного потенциала предприятия, анализ конкурентоспособности продукции
26. Рассмотрите этапы анализа и оценки кризисного состояния предприятия

27. Анализ конкурентоспособности продукции в антикризисном маркетинге.
28. Анализ производственного потенциала кризисного предприятия.
29. Анализ антикризисного менеджмента
30. Основы финансового менеджмента в антикризисном управлении.
31. Управление денежными потоками кризисного предприятия.
32. Финансовое прогнозирование и планирование в антикризисном управлении.
33. Бюджетирование в условиях кризиса.
34. Анализ и оценка дебиторской задолженности предприятия
35. Анализ, оценка и выбор мероприятий по реструктуризации.
36. Оценка эффективности реализации мероприятий по реструктуризации
37. Обсудите специфику анализа рискованных ситуаций
38. Проанализируйте особенности латентного риска
49. Обсудите особенности стратегического антикризисного управления.
50. Этапы финансового оздоровления.

2.2. Оценочные средства для рубежного контроля

2.2.1. Примерные задания для тестового задания

Отметить (выделить желтым цветом) правильные варианты ответа. Правильным может быть один или несколько вариантов ответа.

1. Кризис в социально-экономической системе (организации) это:
 - 1) переход от стабильности к разбалансированности в социально-экономической системе (организации);
 - 2) крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнедеятельности в окружающей среде;
 - 3) резкие колебания экономических показателей, характеризующих состояние социально-экономической системы (организации).
2. В качестве объективных причин вероятности возникновения кризиса выступают:
 - 1) цикличность развития природы и общества;
 - 2) ошибки в принятии управленческих и хозяйственных решений;
 - 3) необходимость модернизации и реструктуризации производства.
3. К последствиям кризиса не относится:
 - 1) обновление социально-экономической системы (организации);
 - 2) возникновение нового кризиса в социально-экономической системе (организации);
 - 3) стабилизация социально-экономической системы (организации).
4. Проявлением технологического кризиса не является:

1) противоречие между новыми технологическими идеями и существующими условиями производства;

2) возникновение деловых конфликтов, неразберихи и безответственности в отношениях внутри социально-экономической системы (организации);

3) потеря конкурентных преимуществ, наступление банкротства.

5. Социальный кризис это форма обострения противоречий между:

1) различными социальными группами;

2) работниками и работодателями;

3) профсоюзами и предпринимателями.

6. Экономический кризис проявляется:

1) в нарушении условий воспроизводства общественного капитала;

2) в перепроизводстве товаров по отношению к совокупному спросу;

3) в нарушении взаимоотношений между отдельными административными единицами государства, структурными подразделениями предприятий и корпораций.

7. Глубинной первопричиной экономических кризисов является:

1) противоречие интересов государства и собственников различных хозяйствующих структур;

2) противоречие интересов различных социальных групп общества;

3) противоречие между производством и потреблением.

8. Что из перечисленного не относится к фазам экономического цикла:

1) депрессия (стагнация);

2) оживление;

3) стабилизация.

9. Автор теории больших циклов хозяйственной конъюнктуры:

1) Йозеф Шумпетер;

2) Николай Кондратьев;

3) Саймон Кузнец.

10. Что из перечисленного относится к объективным факторам рискованного развития организации:

1) цикличность развития;

2) экологическая среда;

3) наличие конкурентов.

11. Какие из перечисленных факторов определяют эффективность антикризисного управления организацией:

1) научный анализ обстановки, прогнозирование возможных тенденций развития организации;

2) наличие корпоративности в организации; 3) наличие в организации системы мониторинга кризисных ситуаций.

12. К стратегиям антикризисного управления относятся:

- 1) стратегия «снятия сливок» с рынка;
- 2) рассчитанный риск;
- 3) противодействие кризисным явлениям.

13. К этапам стратегического антикризисного управления организацией относятся:

- 1) анализ внутренних и внешних причин кризисной ситуации в организации;
- 2) пересмотр миссии и системы целей организации;
- 3) оценка и контроль результатов антикризисной деятельности.

14. К процедурам банкротства относятся:

- 1) финансовое оздоровление;
- 2) соглашение с кредиторами;
- 3) конкурсное производство.

15. Признаками банкротства предприятия - должника являются:

- 1) требования к должнику составляют не менее 1000 МРОТ;
- 2) наличие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- 3) обязательства или обязанности должника не исполнены им в течение трех месяцев с момента наступления даты их исполнения.

16. Система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса предприятия включает:

- 1) коэффициент обеспеченности собственными средствами;
- 2) коэффициент восстановления (утраты) платежеспособности;
- 3) коэффициент абсолютной ликвидности.

17. Вероятность риска банкротства измеряется в пределах:

- 1) от 0 до 0,5;
- 2) от 0 до 1;
- 3) от 0 до 0,1.

18. К способам снижения степени риска банкротства относятся:

- 1) избежание риска;
- 2) увеличение объема производства;
- 3) диверсификация производства (капитала).

19. В антикризисном управлении в качестве источников финансирования инвестиций принято рассматривать:

- 1) собственные финансовые средства (амортизационные отчисления, накопления, прибыль и др.);
- 2) налоговые платежи в бюджеты разных уровней;
- 3) привлеченные средства (от продажи акций, благотворительные взносы и др.).

20. К методам принятия инвестиционных решений относятся:

- 1) определение внутренней нормы доходности;
- 2) определение срока окупаемости инвестиций;
- 3) определение запаса финансовой прочности.

21. В число основных этапов жизненного цикла инновации входят:

- 1) фундаментальные исследования;
- 2) размещение финансовых средств в банковском секторе;
- 3) коммерциализация новаций.

22. Какая из перечисленных стратегий не относится к инновационным:

- 1) стратегия переноса;
- 2) стратегия наращивания;
- 3) стратегия активного воздействия на рынок.

23. Понятие "человеческий капитал" включает:

- 1) здоровье, жизненный и трудовой опыт;
- 2) образование, запас и характер знаний;
- 3) способность (возможность) поиска и получения информации.

24. Положительная роль конфликтов в организации проявляется:

- 1) в стимулировании изменения и развития организации и ее работников;
- 2) в возникновении разнообразия мнений по поводу развития организации;
- 3) в усилении сплоченности между сотрудниками организации.

25. Формами реорганизации (преобразования) предприятий являются:

- 1) слияние;
- 2) разделение;
- 3) ликвидация.

26. В качестве мотивов слияния выступают:

- 1) диверсификация капитала (производства);
- 2) увеличение количества рабочих мест;
- 3) уничтожение конкурента.

27. Участниками коллективных договоров на предприятиях являются:

- 1) собственник предприятия или его представитель;
- 2) представитель местных органов власти;

3) профсоюзная организация.

28. Теоретической основой разработки «Нового курса» (1933-1938 г.г.) президента США Ф. Рузвельта явились экономические взгляды:

- 1) А. Маршалла;
- 2) Д. Кейнса;
- 3) П. Самуэльсона.

29. Используемые в литературе варианты названий хозяйственной реформы, проведенной под руководством Л. Эрхарда в послевоенной Германии:

- 1) социальное рыночное хозяйство;
- 2) благосостояние для всех;
- 3) свободный рынок.

2.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

2.3.1 Примерные вопросы к экзамену

1. Неизбежность и последствия кризисов в социально-экономических системах
2. Причины и возможности преодоления кризисов в социально-экономическом развитии
3. Сущность и закономерности экономических кризисов
4. Основное экономическое противоречие как источник хозяйственного развития и возникновения кризисов
5. Сущность и характеристика фаз экономического цикла
6. Теории циклического развития и возникновения кризисов
7. Технологии корпоративного антикризисного управления
8. Инновационный механизм антикризисной деятельности
9. Венчурный бизнес: сущность, масштабы, риски и роль в развитии инновационной деятельности.
10. Стратегический менеджмент как база антикризисного управления организацией и управления рисками
11. Законодательная база и процедуры банкротства хозяйствующих субъектов
12. Методики диагностики банкротства хозяйствующих субъектов
13. Риск-менеджмент как элемент антикризисного управления
14. Инвестиционная деятельность в условиях кризиса
15. Конфликты: сущность и роль в развитии организаций
16. Специфическая роль социального партнерства на предприятии в антикризисном управлении
17. Слияния и поглощения компаний: отечественная и зарубежная практика
18. Практика эффективного антикризисного управления в России и за рубежом.

3. ШКАЛЫ ОЦЕНКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

Код	Вид оценочного средства	Критерии	Балл	Максимальный балл – минимальный балл
Тест	Тестовые задания	выставляется студенту если 90 - 100% тестовых вопросов выполнено правильно	5	5 - 2
		выставляется студенту если 80 - 89% тестовых вопросов выполнено правильно	4	
		выставляется студенту если 60 - 79% тестовых вопросов выполнено правильно	3	
		при ответе студента менее чем на 60% вопросов, тестовое задание не зачитывается и у студента образуется долг, который должен быть закрыт в течение семестра или на зачетной неделе	2	
УО	Устный опрос	глубокое понимание ключевых концепций и принципов дисциплины; четкое владение терминологией и способность свободно оперировать основными категориями. Умение анализировать экономические ситуации, проводить сравнения и выявлять причины явлений; свободное ведение дискуссии, аргументированное отстаивание своей позиции, хорошее восприятие критических замечаний и комментариев.	5	5 - 2
		материал изложен последовательно и ясно, основные концепции усвоены достаточно хорошо;	4	

		продемонстрировано умение приводить конкретные примеры; имеются небольшие пробелы в знаниях отдельных разделов предмета; способность применять полученные знания на конкретных примерах хотя бы частично.		
		основные понятия известны поверхностно; приводятся отдельные термины и определения, однако отсутствует понимание взаимосвязей между ними; допущены значительные фактологические ошибки и искажения; студент проявляет неуверенность, требует подсказок и наводящих вопросов преподавателя.	3	
		ответ показывает отсутствие понимания основных терминов и понятий курса; студент не способен привести ни одного примера, подтверждающего теоретические положения; показано недостаточное знание базовых экономических категорий и законов; ответ неполон, запутан и несвязен; неумение вести диалог, отказ отвечать на уточняющие вопросы преподавателя	2	

За каждое верно выполненное задание начисляются 1 балл:

№	1	2	3	4	5
ответы	а	д	д	а	а

Минимальный балл, который необходимо набрать, равен 3.

Итоговая оценка представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля и выставляется в соответствии с Положением о кредитно-модульной системе в соответствии со следующей шкалой:

Оценка по 5-бальной шкале	Сумма баллов за разделы	Оценка ECTS
5 – «отлично»	90 - 100	A
4 – «хорошо»	85 - 89	B
	75 - 84	C
	70 - 74	D
3 – «удовлетворительно»	65 - 69	E
	60 - 64	
2- «неудовлетворительно»	Ниже 60	F

Итоговая оценка формируется по результатам аттестации разделов и сдачи экзамена в соответствии с Положением о кредитно-модульной системе в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-ех балльной шкале	Оценка ECTS	Требования к уровню освоению учебной дисциплины
90-100	5 – «отлично»	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89	4 – «хорошо»	B	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
75-84		C	
70-74		D	
65-69	3 – «удовлетворительно»	E	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
60-64			
Ниже 60	2 – «неудовлетворительно»	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает

			существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.
--	--	--	--

Программу составил: к.э.н., доцент кафедры ЭТФиБУ

Е.А. Зайцев

Рецензент: