

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
Саровский физико-технический институт -
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(СарФТИ НИЯУ МИФИ)

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра «Экономической теории, финансов и бухгалтерского учета»

УТВЕРЖДАЮ

Зам. руководителя СарФТИ НИЯУ
МИФИ, к.э.н., доцент

Т.Г. Соловьев
«11» августа 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Антикризисное управление организацией и управление рисками

наименование дисциплины

Направление подготовки (специальность)	38.04.01 Экономика
Наименование образовательной программы	Финансы организаций
Квалификация (степень) выпускника	магистр
Форма обучения	очная

г. Саров, 2025 г.

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп _____ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп _____ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп _____ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Программа переутверждена на 202____/202____учебный год с изменениями в соответствии с семестровыми учебными планами академических групп _____ на 202____/202____ учебный год.

Заведующий кафедрой ЭТФиБУ, к.э.н., доцент

Г.Д. Беляева

Семестр	В форме практической подготовки	Трудоемкость, кред.	Общий объем курса, час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	КР/ КП	Форма(ы) контроля, экз./зач./ЗсО/
3	16	4	144	16	16	-	76	-	экз.
ИТОГО	16	4	144	16	16	-	76	-	36

АННОТАЦИЯ

Рабочая программа дисциплины «Антикризисное управление организацией и управление рисками» составлена в соответствии с требованиями ФГОС по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, уровень магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 11 августа 2020 г. № 939 Рабочая программа содержит обязательные для изучения темы по дисциплине «Антикризисное управление организацией и управление рисками». Дисциплина дает целостное представление о системе антикризисного управления организацией и управления рисками на уровне основного хозяйственного звена.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины – дать комплексное представление: о многогранной системе управленческих взаимоотношений, функционирующих в организации; об основах антикризисного управления организацией и управления рисками; о принципах организации управленческой деятельности в области антикризисного управления организацией и управления рисками.

Задачи дисциплины:

- дать студентам теоретические знания в области антикризисного управления организацией и управления рисками;
- обучить навыкам работы с нормативными, статистическим и фактическим материалом, отражающим управленческие процессы;
- познакомить с практикой принятия обоснованных решений в области антикризисного управления организацией и управления рисками.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Индекс дисциплины: Б1.В.08

«Антикризисное управление организацией и управление рисками» является дисциплиной к обязательной части рабочего учебного плана по направлению 38.04.01 «Экономика» профиль «Финансы организаций».

Для успешного освоения дисциплины «Антикризисное управление организацией и управление рисками» необходимы компетенции, формируемые в результате освоения следующих дисциплин.

Дисциплины и практики, знания и умения по которым необходимы как "входные" при изучении данной дисциплины:

- «Современные концепции финансов»,
- «Экономика организации»,

-«Диагностика и анализ деятельности организации»,

-«Краткосрочная финансовая политика организации»,

-«Долгосрочная финансовая политика деятельности организации».

Дисциплины, для которых изучение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

- «Проблемы современной экономики РФ»,

-«Современные финансовые технологии»,

-«Управление затратами и ценообразование в организации»,

- «Маркетинговое управление деятельностью организации»,

-«Современный стратегический анализ»,

- другие дисциплины, как базовой части, так и части, формируемой участниками образовательных отношений,

- все виды практик, «ГИА».

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Ожидается, что в результате освоения дисциплины студент приобретет следующие компетенции:

Универсальные компетенции (УК)

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	З-УК-1 Знать: Сущность и содержание системного подхода, методы анализа; методики сбора и обработки информации; актуальные российские и зарубежные источники информации в сфере профессиональной деятельности; понятие и виды стратегий. У-УК-1 Уметь: применять методики поиска, сбора и обработки информации; осуществлять критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников; формировать стратегию действий В-УК-1 Владеть: методами поиска, сбора и обработки, критического анализа и синтеза информации; методикой системного подхода для решения поставленных задач; навыками разработки стратегии действий

Профессиональные компетенции (ПК)

в соответствии с задачами и объектами (областями знаний) профессиональной деятельности

Задача профессиональной деятельности (ЗПД)	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
Тип задачи профессиональной деятельности: аналитический			
поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений с целью антикризисного управления организацией и управления рисками; Интерпретация полученных результатов и обоснование выводов; проведение оценки эффективности антикризисного управления и управления рисками с учетом фактора неопределенности; осуществление финансово-экономической деятельности в организациях различных форм собственности, проведение финансовых расчетов и осуществление финансовых операций, их	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-2 способен анализировать внутренние и внешние факторы и условия; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; выполнять их экспертизу <i>Основание:</i> Профессиональный стандарт «08.008. Специалист по финансовому консультированию»	З-ПК-2 Знать основные показатели эффективности; внутренние и внешние факторы и условия; влияющие на изменение параметров финансово-экономического состояния организации. У-ПК-2 Уметь анализировать внутренние и внешние факторы и условия деятельности организации; определять параметры финансово-экономического состояния организации и основные показатели эффективности; В-ПК-2 Владеть навыками выполнения экспертизы внутренних и внешних факторов и условий; влияющих на изменение

оценка при реализации антикризисной стратегии			параметров финансово-экономического состояния организации; навыками определения параметров финансово-экономического состояния организации и основных показателей эффективности антикризисного управления и управления рисками
Тип задачи профессиональной деятельности: организационно-управленческий			
анализ существующих форм организации и процессов антикризисного управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими; поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; проведение оценки эффективности управления рисками с учетом фактора неопределенности; участие в разработке вариантов управленческих решений, обоснований их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.	деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-7 способен руководить экономическими службами и подразделениями хозяйствующих субъектов различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти <i>Основание:</i> Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками (ОТФ)	З-ПК-7 Знать базовые принципы и функции организационного управления, содержательный и процессуальный аспекты управленческой деятельности, правила целеполагания. У-ПК-7 Уметь планировать, организовывать, мотивировать и контролировать деятельность работников экономических служб и подразделений хозяйствующих субъектов различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти. В-ПК-7 Владеть навыками планирования, организации, мотивации, анализа и контроля деятельности экономических служб и подразделений.

Профессиональные компетенции выпускников (направленности/ профиля/специализации) и индикаторы их достижения

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)	Код и наименование ОТФ (ТФ)
1	2	3	4	5	6
Тип задачи профессиональной деятельности: организационно-управленческий					
Анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими; поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности; участие в разработке вариантов управленческих решений, обоснований их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.	Деятельность организаций, хозяйствующих субъектов, их затраты и результаты, функционирующие рынки, финансовые и информационные потоки, финансовые процессы	ПК-11.3 Способен осуществлять построение интегрированной системы управления рисками организации	3-ПК-11.3 Знать принципы построения систем управления рисками; элементы системы управления рисками и их взаимосвязь, этапы разработки систем; полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками; нормы профессиональной этики, требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны. У-ПК-11.3 Уметь определять цели и задачи подразделений в соответствии со стратегическими целями организации (проводить декомпозицию стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства; анализировать и	Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками»	С/04.7 Разработка интегрированной системы управления рисками

			применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски. В-ПК-11.3 Владеть навыками разработки регламентирующих документов по управлению рисками; осуществлять оценку ресурсов, необходимых для эффективного функционирования подразделения; организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов; разработки программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками.		
1	2	3	4	5	6
		ПК-11.4 Способен разрабатывать стандарты организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	3-ПК-11.4 Знать сущность и методы управления проектами, руководства и лучшие практики по управлению рисками; локальные нормативные акты организации, определяющие политику взаимодействия со средствами массовой информации и связей с общественностью; нормы корпоративного управления и корпоративной культуры. У-ПК-11.-4 Уметь идентифицировать и	Профессиональный стандарт «08.018. Специалист по управлению рисками»	D/02.7 Разработка стандартов организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками

			оценивать риски объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения); формулировать и аргументировать способы снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта. В-ПК-11.-4 Владеть навыками обоснования позиций по вопросам управления рисками; разработки, формулирования и аргументирования способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта.		
--	--	--	--	--	--

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ*

№ п/п	Наименование раздела /темы дисциплины	№ недели	Виды учебной работы					
			Лекции	Практ. занятия/ семинары	Лаб. работы	СРС	Текущий контроль (форма)*	Максимальный балл (см. п. 5.3)
Семестр 3								
Раздел 1 Антикризисное управление организацией								
1.1	Тема 1 Сущность и типология кризисов, нормативно-правовые основы, стратегия, тактика и инструменты антикризисного управления. Санация предприятий	1,2,3	3	3	-	13	УО	5
1.2	Тема 2. Инновационная деятельность в антикризисном управлении организации	4,5	3	3	-	13	УО	5
1.3	Тема 3. Слияние, поглощение, альянс как форма антикризисной деятельности организаций	6,7	2	2	-	12	УО	5
Рубежный контроль		8	Тест					
Раздел 2 Управление рисками								
2.1	Тема 1. Риски и инвестиционная политика	9,10,11	3	3	-	13	УО	5
2.2	Тема 2. Управление человеческим капиталом как фактор управления рисками	12,13	3	3	-	13	УО	5
2.3	Тема 3. Конфликты и сотрудничество в антикризисном управлении организацией и управлении рисками	14,15	2	2	-	12	УО	5
Рубежный контроль		16	Тест					
Промежуточная аттестация			Экзамен			0 - 50		
Посещаемость			5					
Итого:						100		

*Сокращение наименований форм текущего, рубежного и промежуточного контроля:

УО – устный опрос

Тест – тестирование (письменный или устный опрос)

Э – экзамен.

Рейтинговая оценка знаний является интегральным показателем качества теоретических и практических знаний и навыков студентов по дисциплине и складывается из оценок, полученных в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации (см. п.5.3).

Текущий контроль в семестре проводится с целью обеспечения своевременной обратной связи, для коррекции обучения, активизации самостоятельной работы студентов.

Промежуточная аттестация предназначена для объективного подтверждения и оценивания достигнутых результатов обучения после завершения изучения дисциплины.

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

Лекционный курс

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.	Название раздела: Антикризисное управление организацией	
1.1	Тема 1 Сущность и типология кризисов, нормативно-правовые основы, стратегия, тактика и инструменты антикризисного управления. Санация предприятий	Цикличность развития социально-экономических систем. Научные концепции объяснения цикличности социально-экономического развития. Понятие кризиса в социально-экономическом развитии. Причины возникновения кризисов. Типология кризисов. История экономических кризисов и разработки антикризисных программ. Особенности управляемых и неуправляемых процессов в развитии кризиса. Диагностика банкротства предприятия. Нормативные основы регулирования банкротства. Роль арбитражного суда, виды и порядок осуществления процедур банкротства. Разработка антикризисной стратегии организации. Разработка программы санации. Тактика и инструменты антикризисного управления. Эффективность антикризисного управления.
1.2	Тема 2. Инновационная деятельность в антикризисном управлении организации	Понятие и роль инноваций в социально-экономическом развитии. Инновационная деятельность, как элемент антикризисного управления. Специфика показателей инновационной деятельности. Инновационные стратегии. Основные этапы инновационного процесса.
1.8	Тема 3. Слияние, поглощение, альянс как форма антикризисной деятельности организаций	Сущность и необходимость реструктуризации организации в условиях кризиса. Особенности реструктуризации организации в форме слияний, поглощений и альянса компаний. Мировой и отечественный опыт слияний, поглощений и альянса компаний.
2.	Название раздела: Управление рисками	
2.1	Тема 1. Риски и инвестиционная политика	Сущность и классификация управленческих рисков. Возможности, средства и факторы управления риском. Характеристика состояния инвестиционного процесса как база для принятия инвестиционных решений в антикризисном управлении. Источники финансирования инвестиций в условиях ограниченных финансовых ресурсов. Оценка инвестиционной привлекательности предприятий. Методы оценки инвестиционных проектов.
2.2	Тема 2. Управление человеческим капиталом как фактор управления рисками	Сущность, научное и практическое значение понятия «человеческий капитал». Роль человеческого капитала в управлении социально-экономическими процессами. Развитие человеческого капитала - основа антикризисной деятельности организации и управления рисками.
2.3	Тема 3. Конфликты и сотрудничество в антикризисном управлении организацией и управлении рисками	Сущность конфликтологии. Причины, разновидности и роль конфликтных ситуаций в социально-экономическом развитии организаций. Антикризисное управление конфликтами. Роль и значение сотрудничества в антикризисном управлении организацией и управлении рисками.

Практические/семинарские занятия

№	Наименование раздела /темы дисциплины	Содержание
1.	Название раздела: Антикризисное управление организацией	
1.1	Тема 1 Сущность и типология кризисов, нормативно-правовые основы, стратегия, тактика и инструменты антикризисного управления. Санация предприятий	1. Цикличность экономического развития. Особенности фаз цикла экономического кризиса и виды кризисов 2. Диагностика банкротства предприятия. Нормативные основы регулирования банкротства. Мировое соглашение 3. Санация инвестиционного и кадрового потенциала предприятия.
1.2	Тема 2. Инновационная деятельность в антикризисном управлении организации	1. Роль инновационной деятельности в антикризисном управлении организацией. 2. Этапы инновационного процесса. 3. Кластер инноваций.
1.3	Тема 3. Слияние, поглощение, альянс как форма антикризисной деятельности организаций	1. Роль реструктуризации в антикризисном управлении. 2. Мировой и отечественный опыт слияний, поглощений и альянса компаний.
2.	Название раздела: Управление рисками	
2.1	Тема 1. Риски и инвестиционная политика	1. Риски в антикризисном управлении. 2. Роль инвестиций в антикризисном управлении. 3. Оценка инвестиционных проектов
2.2	Тема 2. Управление человеческим капиталом как фактор управления рисками	1. Научное и практическое значение понятия «человеческий капитал». 2. Роль человеческого капитала в антикризисном управлении организацией и управлении рисками.
2.3	Тема 3 Конфликты и сотрудничество в антикризисном управлении организацией и управлении рисками	1. Научные основы конфликтологии. 2. Значение сотрудничества в антикризисном управлении и управлении рисками.

4.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа обучающихся при изучении курса «Антикризисное управление» предполагает, в первую очередь, работу с основной и дополнительной литературой. Результатами этой работы становятся выступления на практических занятиях, участие в обсуждении.

Методика самостоятельной работы предварительно разъясняется преподавателем и в последующем может уточняться с учетом индивидуальных особенностей обучающихся. Время и место самостоятельной работы выбираются обучающимися по своему усмотрению с учетом рекомендаций преподавателя.

Самостоятельную работу над дисциплиной следует начинать с изучения рабочей программы дисциплины «Антикризисное управление организацией и управления рисками», которая содержит основные требования к знаниям, умениям и навыкам обучаемых. Обязательно следует вспомнить рекомендации преподавателя, данные в ходе установочных занятий. Затем – приступать к изучению отдельных разделов и тем в порядке, предусмотренном программой.

Получив представление об основном содержании раздела, темы, необходимо изучить материал с помощью учебников, указанных в данной программе. Целесообразно составить краткий конспект или схему, отображающую смысл и связи основных понятий данного раздела и включенных в него тем. Затем, как показывает опыт, полезно изучить выдержки из первоисточников. При желании можно составить их краткий конспект. Обязательно следует записывать возникшие вопросы, на которые не удалось ответить самостоятельно.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Фонд оценочных средств по дисциплине обеспечивает проверку освоения планируемых результатов обучения (компетенций и их индикаторов) посредством мероприятий текущего, рубежного и промежуточного контроля по дисциплине.

5.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

Связь между формируемыми компетенциями и формами контроля их освоения представлена в следующей таблице:

Раздел	Темы занятий	Компетенция	Индикаторы освоения	Текущий контроль, неделя
Семестр 3				

Раздел 1	Тема 1 Сущность и типология кризисов, нормативно-правовые основы, стратегия, тактика и инструменты антикризисного управления. Санация предприятий	УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	УО, 3
	Тема 2. Инновационная деятельность в антикризисном управлении организации			УО, 5
	Тема 3. Слияние, поглощение, альянс как форма антикризисной деятельности организаций			УО, 7
Рубежный контроль		УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	Тест 8
Раздел 2	Тема 1. Риски и инвестиционная политика	УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	УО, 11
	Тема 2. Управление человеческим капиталом как фактор управления рисками			УО, 13
	Тема 3 Конфликты и сотрудничество в антикризисном управлении организацией и управлении рисками			УО, 15
Рубежный контроль		УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	Тест 16
Промежуточная аттестация		УК-1 ПК-2 ПК-7 ПК-11.3 ПК-11.4	3-УК-1.1; У-УК-1.1; В-УК-1.1; 3-УК-1.2; У-УК-1.2; В-УК-1.2; 3-УК-1.3; У-УК-1.3; В-УК-1.3; 3-УК-1.4; У-УК-1.4; В-УК-1.4; 3-УК-1.5; У-УК-1.5; В-УК-1.5; 3- ПК-2; У- ПК-2; В- ПК-2; 3- ПК-7; У- ПК-7; В- ПК-7; 3- ПК-11.3; У- ПК-11.3; В- ПК-11.3 3- ПК-11.4; У- ПК-11.4; В- ПК-11.4	Экзамен

5.2. Примерные контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

5.2.1. Оценочные средства для текущего контроля

5.2.1.1. Примерные вопросы для устного опроса

1. Что такое «экономический цикл» и «экономический рост»?
2. Какие этапы включает жизненный цикл предприятия?
3. Какова цель деятельности предприятия (бизнеса)?
4. Что такое стратегия и тактика?
5. Перечислите организационно-правовые формы юридических лиц.
6. Перечислите известные вам виды договорных отношений.
7. Обсудите схему движения капитала предприятия.
8. Какими признаками должно обладать абсолютно платежеспособное предприятия?

Каковы признаки неплатежеспособности фирмы?

9. Назовите две основные причины неплатежеспособности предприятий.
10. Объясните действие механизма возникновения и протекания кризиса на предприятии.
11. Какие факторы могут вызвать кризис предприятия?
12. В каких симптомах проявляется кризис во внутреннем контуре предприятия?
13. Какие мероприятия могут способствовать преодолению кризиса?
14. Какие мероприятия могут способствовать снижению рисков
15. Рассмотрите функции государственных органов и законов в сфере антикризисного

управления

16. Обсудите предполагаемый алгоритм разрешения производственного конфликта
17. Перечислите содержание процедур, применяемых в делах о банкротстве
18. «Аудиторские проверки на кризисном предприятии»
19. «Оценка стоимости предприятий на процедурах банкротства»
20. Судебные процедуры банкротства
21. Санация: сущность и специфика
22. Последствия проведения процедур банкротства
23. Сущность, содержание и этапы анализа и оценки кризисного состояния предприятия
24. Сущность, содержание и этапы анализа технико-экономического состояния

предприятия

25. Оценка производственного потенциала предприятия, анализ конкурентоспособности

продукции

26. Рассмотрите этапы анализа и оценки кризисного состояния предприятия
27. Анализ конкурентоспособности продукции в антикризисном маркетинге.
28. Анализ производственного потенциала кризисного предприятия.
29. Анализ антикризисного менеджмента
30. Основы финансового менеджмента в антикризисном управлении.

31. Управление денежными потоками кризисного предприятия.
32. Финансовое прогнозирование и планирование в антикризисном управлении.
33. Бюджетирование в условиях кризиса.
34. Анализ и оценка дебиторской задолженности предприятия
35. Анализ, оценка и выбор мероприятий по реструктуризации.
36. Оценка эффективности реализации мероприятий по реструктуризации
37. Обсудите специфику анализа рискованных ситуаций
38. Проанализируйте особенности латентного риска
49. Обсудите особенности стратегического антикризисного управления.
50. Этапы финансового оздоровления.

5.2.2. Оценочные средства для рубежного контроля

5.2.2.1. Примерные вопросы для тестового задания

1. Неизбежность и последствия кризисов в социально-экономических системах
2. Причины и возможности преодоления кризисов в социально-экономическом развитии
3. Сущность и закономерности экономических кризисов
4. Основное экономическое противоречие как источник хозяйственного развития и возникновения кризисов
5. Сущность и характеристика фаз экономического цикла
6. Теории циклического развития и возникновения кризисов
7. Технологии корпоративного антикризисного управления
8. Инновационный механизм антикризисной деятельности
9. Венчурный бизнес: сущность, масштабы, риски и роль в развитии инновационной деятельности.
10. Стратегический менеджмент как база антикризисного управления организацией и управления рисками
11. Законодательная база и процедуры банкротства хозяйствующих субъектов
12. Методики диагностики банкротства хозяйствующих субъектов
13. Риск-менеджмент как элемент антикризисного управления
14. Инвестиционная деятельность в условиях кризиса
15. Конфликты: сущность и роль в развитии организаций
16. Специфическая роль социального партнерства на предприятии в антикризисном управлении
17. Слияния и поглощения компаний: отечественная и зарубежная практика
18. Практика эффективного антикризисного управления в России и за рубежом.

5.2.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

5.2.3.1 Примерные вопросы к экзамену

Отметить (выделить желтым цветом) правильные варианты ответа. Правильным может быть один или несколько вариантов ответа.

1. Кризис в социально-экономической системе (организации) это:

1) переход от стабильности к разбалансированности в социально-экономической системе (организации);

2) крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе (организации), угрожающее ее жизнедеятельности в окружающей среде;

3) резкие колебания экономических показателей, характеризующих состояние социально-экономической системы (организации).

2. В качестве объективных причин вероятности возникновения кризиса выступают:

1) цикличность развития природы и общества;

2) ошибки в принятии управленческих и хозяйственных решений;

3) необходимость модернизации и реструктуризации производства.

3. К последствиям кризиса не относится:

1) обновление социально-экономической системы (организации);

2) возникновение нового кризиса в социально-экономической системе (организации);

3) стабилизация социально-экономической системы (организации).

4. Проявлением технологического кризиса не является:

1) противоречие между новыми технологическими идеями и существующими условиями производства;

2) возникновение деловых конфликтов, неразберихи и безответственности в отношениях внутри социально-экономической системы (организации);

3) потеря конкурентных преимуществ, наступление банкротства.

5. Социальный кризис это форма обострения противоречий между:

1) различными социальными группами;

2) работниками и работодателями;

3) профсоюзами и предпринимателями.

6. Экономический кризис проявляется:

1) в нарушении условий воспроизводства общественного капитала;

2) в перепроизводстве товаров по отношению к совокупному спросу;

3) в нарушении взаимоотношений между отдельными административными единицами государства, структурными подразделениями предприятий и корпораций.

7. Глубинной первопричиной экономических кризисов является:

- 1) противоречие интересов государства и собственников различных хозяйствующих структур;
 - 2) противоречие интересов различных социальных групп общества;
 - 3) противоречие между производством и потреблением.
8. Что из перечисленного не относится к фазам экономического цикла:
- 1) депрессия (стагнация);
 - 2) оживление;
 - 3) стабилизация.
9. Автор теории больших циклов хозяйственной конъюнктуры:
- 1) Йозеф Шумпетер;
 - 2) Николай Кондратьев;
 - 3) Саймон Кузнец.
10. Что из перечисленного относится к объективным факторам рискованного развития организации:
- 1) цикличность развития;
 - 2) экологическая среда;
 - 3) наличие конкурентов.
11. Какие из перечисленных факторов определяют эффективность антикризисного управления организацией:
- 1) научный анализ обстановки, прогнозирование возможных тенденций развития организации;
 - 2) наличие корпоративности в организации;
 - 3) наличие в организации системы мониторинга кризисных ситуаций.
12. К стратегиям антикризисного управления относятся:
- 1) стратегия «снятия сливок» с рынка;
 - 2) рассчитанный риск;
 - 3) противодействие кризисным явлениям.
13. К этапам стратегического антикризисного управления организацией относятся:
- 1) анализ внутренних и внешних причин кризисной ситуации в организации;
 - 2) пересмотр миссии и системы целей организации;
 - 3) оценка и контроль результатов антикризисной деятельности.
14. К процедурам банкротства относятся:
- 1) финансовое оздоровление;
 - 2) соглашение с кредиторами;
 - 3) конкурсное производство.
15. Признаками банкротства предприятия - должника являются:

- 1) требования к должнику составляют не менее 1000 МРОТ;
- 2) наличие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- 3) обязательства или обязанности должника не исполнены им в течение трех месяцев с момента наступления даты их исполнения.

16. Система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса предприятия включает:

- 1) коэффициент обеспеченности собственными средствами;
- 2) коэффициент восстановления (утраты) платежеспособности;
- 3) коэффициент абсолютной ликвидности.

17. Вероятность риска банкротства измеряется в пределах:

- 1) от 0 до 0,5;
- 2) от 0 до 1;
- 3) от 0 до 0,1.

18. К способам снижения степени риска банкротства относятся:

- 1) избежание риска;
- 2) увеличение объема производства;
- 3) диверсификация производства (капитала).

19. В антикризисном управлении в качестве источников финансирования инвестиций принято рассматривать:

- 1) собственные финансовые средства (амортизационные отчисления, накопления, прибыль и др.);
- 2) налоговые платежи в бюджеты разных уровней;
- 3) привлеченные средства (от продажи акций, благотворительные взносы и др.).

20. К методам принятия инвестиционных решений относятся:

- 1) определение внутренней нормы доходности;
- 2) определение срока окупаемости инвестиций;
- 3) определение запаса финансовой прочности.

21. В число основных этапов жизненного цикла инновации входят:

- 1) фундаментальные исследования;
- 2) размещение финансовых средств в банковском секторе;
- 3) коммерциализация новаций.

22. Какая из перечисленных стратегий не относится к инновационным:

- 1) стратегия переноса;
- 2) стратегия наращивания;
- 3) стратегия активного воздействия на рынок.

23. Понятие "человеческий капитал" включает:

- 1) здоровье, жизненный и трудовой опыт;
- 2) образование, запас и характер знаний;
- 3) способность (возможность) поиска и получения информации.

24. Положительная роль конфликтов в организации проявляется:

- 1) в стимулировании изменения и развития организации и ее работников;
- 2) в возникновении разнообразия мнений по поводу развития организации;
- 3) в усилении сплоченности между сотрудниками организации.

25. Формами реорганизации (преобразования) предприятий являются:

- 1) слияние;
- 2) разделение;
- 3) ликвидация.

26. В качестве мотивов слияния выступают:

- 1) диверсификация капитала (производства);
- 2) увеличение количества рабочих мест;
- 3) уничтожение конкурента.

27. Участниками коллективных договоров на предприятиях являются:

- 1) собственник предприятия или его представитель;
- 2) представитель местных органов власти;
- 3) профсоюзная организация.

28. Теоретической основой разработки «Нового курса» (1933-1938 г.г.) президента США

Ф. Рузвельта явились экономические взгляды:

- 1) А. Маршалла;
- 2) Д. Кейнса;
- 3) П. Самуэльсона.

29. Используемые в литературе варианты названий хозяйственной реформы, проведенной под руководством Л. Эрхарда в послевоенной Германии:

- 1) социальное рыночное хозяйство;
- 2) благосостояние для всех;
- 3) свободный рынок.

5.3. Шкалы оценки образовательных достижений

Рейтинговая оценка знаний является интегральным показателем качества теоретических и практических знаний и навыков студентов по дисциплине и складывается из оценок, полученных в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации подводятся по шкале балльно-рейтинговой системы.

Шкала каждого контрольного мероприятия лежит в пределах от 0 до установленного максимального балла включительно. Итоговая аттестация по дисциплине оценивается по 100-балльной шкале и представляет собой сумму баллов, заработанных студентом при выполнении заданий в рамках текущего и промежуточного контроля.

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой:

Сумма баллов	Оценка по 4-х балльной шкале	Оценка ECTS	Требования к уровню освоению учебной дисциплины
90-100	5 – <i>«отлично»</i>	A	Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, использует в ответе материал монографической литературы.
85-89	4 – <i>«хорошо»</i>	B	Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.
75-84		C	
70-74		D	
65-69	3 – <i>«удовлетворительно»</i>	E	Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала.
60-64			
Ниже 60	2 – <i>«неудовлетворительно»</i>	F	Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Антикризисное управление [Электронный ресурс]: учебник/ И.К. Ларионов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2019.— 380 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85637.html> .— ЭБС «IPRbooks»
2. Ефимов О.Н. Банкротство и антикризисное управление [Электронный ресурс]: электронное учебное пособие/ Ефимов О.Н.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2016.— 372 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50615.html> .— ЭБС «IPRbooks»
3. Шапкин А.С. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин – 9 изд. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2014. – 544 с. [Электронный ресурс] URL: <http://e.lanbook.com/view/book/56365/page2/>;

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Аунапу Э.Ф. Антикризисное управление [Электронный ресурс]: учебник/ Аунапу Э.Ф.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019.— 313 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79765.html> .— ЭБС «IPRbooks»
2. Безденежных В.М. Антикризисное управление - теория и практика применения [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Безденежных В.М., Галай А.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2015.— 113 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/46425.html> .— ЭБС «IPRbooks»
3. Брыкалов С. М. Методические подходы и практические рекомендации по построению системы управления рисками и возможностями на крупном предприятии (на примере АО «ОКБМ Африкантов») / С. М. Брыкалов // Управление риском. - 2019. - № 3. - С. 3-10.

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:

Специальное программное обеспечение не требуется

LMS И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

1. Национальная платформа открытого образования

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение включает в себя специально оборудованные кабинеты и аудитории: компьютерные классы, аудитории, оборудование мультимедийными средствами обучения.

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

При чтении лекционного материала используется электронное сопровождение курса: справочно-иллюстративный материал воспроизводится и озвучивается в аудитории с использованием проектора и ПЭВМ.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение дисциплины «Антикризисное управление организацией и управление рисками» предполагает освоение материалов лекций, систематическую работу студентов в ходе проведения практических занятий, написания рефератов, выполнение заданий для самостоятельной работы.

На лекциях раскрываются основные вопросы в рамках рассматриваемой темы, ставятся акценты на наиболее сложных положениях изучаемого материала. Материалы лекции используются студентами для подготовки к практическим занятиям.

Целью практических занятий является закрепление основных и наиболее проблемных вопросов, раскрытых в рамках темы занятия, контроль за степенью усвоения студентами пройденного материала и ходом выполнения ими заданий самостоятельной работы. В ходе практических занятий закрепляются умения и навыки, полученные при теоретическом обучении.

Задания для самостоятельной работы предусмотрены для закрепления и расширения знаний, умений и навыков, приобретенных в результате изучения дисциплины. Задания выполняются студентами в письменном виде во внеаудиторное время.

Преподавание дисциплины требует в каждой теме выделить наиболее важные, базовые моменты и сделать акцент на них.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению подготовки (специальности) 38.04.01 «Экономика».