

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

«29» мая 2016 г.

№

334/4

Об утверждении Положения о материальном стимулировании в 2016 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, а также в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ

В целях реализации плана мероприятий Программы повышения конкурентоспособности («дорожная карта») федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» на 2013-2020 годы (II этап – 2015-2016 годы)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании в 2016 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, а также в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ (далее – Положение).

2. Начальнику планово-финансового управления Королевой Л.С. предусмотреть финансирование единовременных стимулирующих выплат (премий) с учетом уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации из средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

3. Дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ осуществить выплаты работникам НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, и журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ, в соответствии с Положением из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

4. Приказ НИЯУ МИФИ от «16» ноября 2015 г. №320/5 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus в 2015 году» считать утратившим силу.

5. Руководителю группы приказов организационно-правового департамента Адкиной Е.А. довести приказ до сведения всех заинтересованных лиц.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого проректора Нагорнова О.В.

Ректор



М.Н. Стриханов

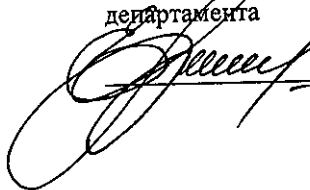
Проект приказа вносит:

Начальник центра информационно-библиотечного обеспечения учебно-научной деятельности

 Т.Н. Стукалова

ПОДГОТОВЛЕНО:

Руководитель группы приказов организационно-правового департамента


 Е.А. Адкина

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

 О.В. Нагорнов

Директор дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ

 М.Г. Ганченкова
Финансовый директор

 О.Г. Фролов

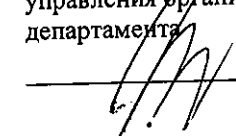
Главный бухгалтер управления бухгалтерского учета

 В.Ю. Балашова

Начальник планово-финансового управления

 А.С. Королева

01.12.16.
И. о. начальника организационно-правового департамента, начальник юридического управления организационно-правового департамента

 Д.Л. Лозовский *anf*

Хорош

Приложение
к приказу НИЯУ МИФИ
от 29.11.2016 № 334/4

**Положение о материальном стимулировании в 2016 году
работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых
базами данных Web of Science и Scopus, а также в журналах, издаваемых
НИЯУ МИФИ**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании в 2016 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, а также в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ (далее – Положение), устанавливает порядок выплат работникам НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых международными базами данных (далее – БД) Web of Science и/или Scopus, и в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников НИЯУ МИФИ, зачисленных в головной вуз в г. Москве, относящихся к любой категории персонала, занимающих не менее 0,1 ставки на дату подачи документов на выплату за публикации.

1.3. Выплаты за публикации производятся в виде единовременных стимулирующих выплат (премий) в пределах средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

1.4. В рамках настоящего Положения оплате подлежат:

1.4.1 Публикации 2015 и 2016 гг., проиндексированные в БД Web of Science и/или Scopus с 1 января по 12 октября 2016 г. и публикации 2014 и 2015 гг, проиндексированные в БД Web of Science и/или Scopus в 2015 г., имеющие ссылку в тексте публикации на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ (приказ НИЯУ МИФИ от 19.10.2015 г. №292/4 «О порядке публикации научных работ»);

1.4.2 Публикации в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ, не включенных в базы данных Web of Science или Scopus (приказ от

11.12.2015 г. №345/5 «О поддержке научно-педагогических сотрудников, публикуемых в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ»), проиндексированные в БД РИНЦ.

1.5. Публикации, проиндексированные в БД Web of Science и/или Scopus, не имеющие ссылок на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ, могут быть приняты во внимание при выплатах за достижения в научных исследованиях, проводимых в САЕ.

2 Требования к публикациям

2.1. В качестве места работы автора в публикации должно быть указано наименование НИЯУ МИФИ в соответствии с требованиями приказа НИЯУ МИФИ от 28.04.2014 г. №118/1 «О названии университета в научных публикациях».

2.2. Публикации должны относиться к одному из типов документов (Document Types) в БД Web of Science и/или Scopus: статья (Article), обзор (Review), письмо (Letter), материалы конференции (Proceedings Paper, Conference Paper).

3 Основания для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) и определение ее размера

3.1. Основанием для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) за публикацию является решение Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ (далее – Комиссия), положение о которой и ее состав утверждается приказом ректора НИЯУ МИФИ.

3.2. Суммарный размер единовременных стимулирующих выплат (премий) на одного автора складывается из выплат за каждую публикацию, в которой автор принимал участие.

3.3. Размер единовременной стимулирующей выплаты за одну публикацию на одного автора для публикации рассчитывается по формуле:

$$R = k * 30\,000 / N_{\text{МЕРНИ}}$$

Где:

$N_{\text{МЕРНИ}}$ – количество трудоустроенных на дату индексации публикации в НИЯУ МИФИ авторов;

k – коэффициент, зависящий от квартиля^[1] журнала и равный:

^[1] Квартиль журнала (от Q1 (самого высокого) до Q4 (самого низкого)) – категория научных журналов, определяемая на основе импакт-фактора по БД SCIMago Journal Rank (SJR) для базы данных Scopus и Journal Citation Reports (JCR) для базы данных Web of Science. При включении журнала в несколько предметных категорий принимается во внимание максимальный квартиль. Информация о квартилях журналов представлена в базе данных учета публикаций авторов НИЯУ МИФИ на <http://library.mephi.ru/992/1286>.

- 1,5 – для журналов первого и второго квартиля (Q1, Q2);
- 1 – для журналов третьего и четвертого квартиля (Q3, Q4);
- 0,6 – для журналов без квартиля;
- 0,3 – для материалов конференций;
- 0,3 – для журналов, издаваемых НИЯУ МИФИ, не включенных в базы данных Web of Science или Scopus.

4 Процедура оформления выплаты

4.1. В Службе поддержки публикационной активности в течение года проводится работа по выявлению публикаций сотрудников НИЯУ МИФИ, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, и передаче этих данных для опубликования на персональных страницах сотрудников на корпоративном портале staff.mephi.ru.

4.2. Сотрудники НИЯУ МИФИ проводят сверку данных о публикациях, опубликованных на персональных страницах на корпоративном портале staff.mephi.ru, и уведомляют Службу поддержки публикационной активности в случае выявления несоответствия данных.

4.3. Служба поддержки публикационной активности из общего количества публикаций, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, выявляет публикации, соответствующие требованиям настоящего Положения, и готовит списки сотрудников для получения единовременной стимулирующей выплаты (премии), согласует их с руководителями САЕ и передает на рассмотрение в Комиссию.

4.4. На основании решения Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ списки сотрудников включаются в приказ на выплату единовременной стимулирующей выплаты (премии).

4.5. Единовременные стимулирующие выплаты за публикации в рамках данного Положения выплачиваются не реже одного раза в год.

4.6. Служба поддержки публикационной активности передает сведения о публикациях, не имеющих ссылок на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ, руководителям САЕ.

5 Срок действия Положения

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором НИЯУ МИФИ и действует до его отмены.

6 Рассылка Положения

6.1. Положение подлежит обязательной рассылке, которая осуществляется отделом документационного обеспечения организационно-правового департамента в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству НИЯУ МИФИ.

7 Регистрация и хранение Положения

Положение регистрируется в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ. Оригинальный экземпляр Положения хранится в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ.