

**«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)**

П Р И К А З

«15» октября 2018г.

№

288/7

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании в 2018 году
работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых
базами данных Web of Science и Scopus**

В целях реализации плана мероприятий Программы повышения конкурентоспособности («дорожная карта») федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» на 2013-2020 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании в 2018 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus (далее – Положение).
2. Дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ учесть в планировании реализации плана мероприятий Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ материальное стимулирование публикационной активности.
3. Дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ предусмотреть финансирование единовременных стимулирующих выплат (премий) с учетом уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации из средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.
4. Руководителю группы приказов организационно-правового департамента Адкиной Е.А. довести приказ до сведения всех заинтересованных лиц.
5. Приказ НИЯУ МИФИ от 08.09.2017 №251/7 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании в 2017 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus» считать утратившим силу.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого проректора Нагорнова О.В.

Ректор

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'М.Н. Стриханов', written in a cursive style.

М.Н. Стриханов

Проект приказа вносит:

Начальник центра информационно-библиотечного обеспечения учебно-научной деятельности

 Т.Н. Стукалова

ПОДГОТОВЛЕНО:

Руководитель группы приказов организационно-правового департамента

 Е.А. Адкина

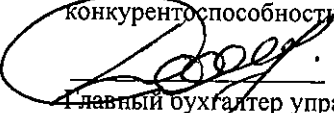
08.10.18.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

 О.В. Нагорнов

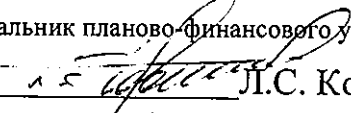
Директор дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ

 Г. А. Долгих

Главный бухгалтер управления бухгалтерского учета

 В.Ю. Балашова

Начальник планово-финансового управления

 Л.С. Королева

Начальник организационно-правового департамента

 Д.Л. Лозовский

**Положение о материальном стимулировании в 2018 году
работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых
базами данных Web of Science и Scopus**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании в 2018 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus (далее – Положение) устанавливает порядок выплат работникам НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых международными базами данных (далее – БД) Web of Science и/или Scopus.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников НИЯУ МИФИ, зачисленных в головной вуз в г. Москве, относящихся к любой категории персонала, занимающих не менее 0,1 ставки на дату оформления единовременных стимулирующих выплат (премий) в установленном в НИЯУ МИФИ порядке.

1.3. В случае, если автор не был трудоустроен в НИЯУ МИФИ на дату индексации публикации в БД Web of Science и/или Scopus (за исключением прерывания трудового договора), то при последующем трудоустройстве он не может претендовать на выплату за данную публикацию.

1.4. В рамках настоящего Положения выплаты начисляются за публикации в изданиях, вышедших в 2017 или 2018 гг., проиндексированные в БД Web of Science и/или Scopus по 10 октября 2018 г., имеющие ссылку в тексте публикации на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ, и с указанием на место работы автора в НИЯУ МИФИ (головной вуз).

1.5. Действие настоящего Положения не распространяется на публикации, подготовленные в рамках крупных международных научных коллабораций с коллективом авторов более 1000 человек и/или количеством организаций более 57.

1.6. Выплаты за публикации производятся в виде единовременных стимулирующих выплат (премий) в пределах средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

1.7. Единовременные стимулирующие выплаты (премии) за публикации в рамках данного Положения выплачиваются не реже одного раза в год однократно за одну публикацию на коллектив авторов.

1.8. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом НИЯУ МИФИ.

2. Требования к публикациям

2.1. В качестве места работы автора в публикации должно быть указано наименование НИЯУ МИФИ. При условии, если в публикации требуется указание адреса организации, то необходимо прописать адрес НИЯУ МИФИ (головной вуз).

2.2. В тексте публикации должна быть дана ссылка на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

2.3. Публикации должны относиться к одному из типов документов (Document Types) в БД Web of Science и/или Scopus: статья (Article), обзор (Review), письмо (Letter).

3. Основания для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) и определение ее размера

3.1. Основанием для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) за публикацию является решение Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ (далее – Комиссия), основанное на данных предоставленных Службой поддержки публикационной активности. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом ректора НИЯУ МИФИ.

3.2. Суммарный размер единовременных стимулирующих выплат (премий) на одного автора складывается из выплат за каждую публикацию, в которой автор принимал участие.

3.3. Размер единовременной стимулирующей выплаты (премии) за одну публикацию на одного автора для публикации рассчитывается по формуле:

$$R = k * S * X / N_{\text{МЕРН}},$$

где:

k – коэффициент, зависящий от уровня журнала по рейтингу CiteScore и равный:

8 – для журналов, входящих в 1% лучших журналов мира (ТОП 1%) и журналов первого квартиля, приравненных в НИЯУ МИФИ к ТОП 1%;

4 – для журналов первого квартиля (Q1);

2 – для журналов второго квартиля (Q2);

0,8 – для журналов третьего и четвертого квартиля (Q3, Q4)

0,5 – для журналов социально-гуманитарной направленности без квартиля.

S – коэффициент, зависящий от предметной категории журнала и равный:

2 – для журналов, входящих в предметные категории социально-гуманитарной направленности All Science Journal Classification (ASJC): Arts and Humanities; Social Sciences (БД Scopus) или в соответствующие области исследования БД Web of Science;

1 – для журналов всех других предметных категорий.

X – базовая ставка, равная 15000 руб. (рассчитывается исходя из объема финансирования и количества публикаций);

$N_{\text{МЕРНИ}}$ – количество трудоустроенных в НИЯУ МИФИ авторов на дату индексации публикации в БД Web of Science и/или Scopus, указавших в публикации НИЯУ МИФИ в качестве места работы (корректировка возможна в случае прерывания трудового договора).

3.4. Уровень журнала определяется по данным сайта показателей журналов Scopus (CiteScore), <https://www.scopus.com/sources>. Квартиль журнала (от Q1 (самого высокого) до Q4 (самого низкого)) – категория научных журналов, определяемая на основе индикатора CiteScore для базы данных Scopus. При включении журнала в несколько предметных категорий принимается во внимание максимальный квартиль. Информация о квартилях журналов и вхождении журнала в ТОП1% представлена в базе данных учета публикаций работников НИЯУ МИФИ на <http://library.mephi.ru/992/1286>. Если журнал не входит в БД Scopus, его квартиль определяется по БД Journal Citation Reports (JCR) для базы данных Web of Science.

3.5. Перечень журналов первого квартиля, приравненных в НИЯУ МИФИ к ТОП 1% по рейтингу CiteScore:

№	Название журнала
1.	ACM Transactions on Graphics
2.	ACS Applied Materials and Interfaces
3.	ACS Photonics
4.	Annals of Mathematics
5.	Biomaterials
6.	Combustion and Flame
7.	Communications in Nonlinear Science and Numerical Simulation
8.	Expert Systems with Applications
9.	IEEE/ASME Transactions on Mechatronics
10.	IEEE Transactions on Information Theory
11.	International Journal of Heat and Mass Transfer
12.	Inventiones Mathematicae
13.	Journal of Physical Chemistry Letters
14.	Journal of Fluid Mechanics
15.	Journal of Physical Chemistry Letters
16.	Journal of the Mechanics and Physics of Solids
17.	Materials and Design
18.	Nature
19.	Nature Communications
20.	Nature Physics
21.	Scripta Materialia

4. Процедура оформления выплаты

4.1. Данные учетной базы данных публикаций работников НИЯУ МИФИ, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, в автоматическом режиме публикуются на корпоративном портале home.mephi.ru.

4.2. Работники НИЯУ МИФИ, претендующие на выплату, проводят сверку данных о публикациях на персональных страницах на корпоративном портале home.mephi.ru, и уведомляют Службу поддержки публикационной активности в случае выявления несоответствия данных.

4.3. В Службе поддержки публикационной активности в течение года проводится работа по ведению учетной базы данных публикаций работников НИЯУ МИФИ, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, <http://library.mephi.ru/992/1286>.

4.4. Служба поддержки публикационной активности из общего количества публикаций, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, выявляет публикации, соответствующие требованиям настоящего Положения, готовит списки работников для получения единовременной стимулирующей выплаты (премии) и передает на рассмотрение в Комиссию.

4.5. Служба поддержки публикационной активности на основании решения Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ передает списки работников в Дирекцию Программы повышения конкурентоспособности для дальнейшего оформления единовременных стимулирующих выплат (премий) в установленном в НИЯУ МИФИ порядке.

5. Срок действия Положения

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором НИЯУ МИФИ, и действует до его отмены.

6. Рассылка Положения

6.1. Положение подлежит обязательной рассылке, которая осуществляется отделом документационного обеспечения Организационно-правового департамента в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству НИЯУ МИФИ.

7. Регистрация и хранение Положения

Положение регистрируется в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ. Оригинальный экземпляр Положения хранится в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ.